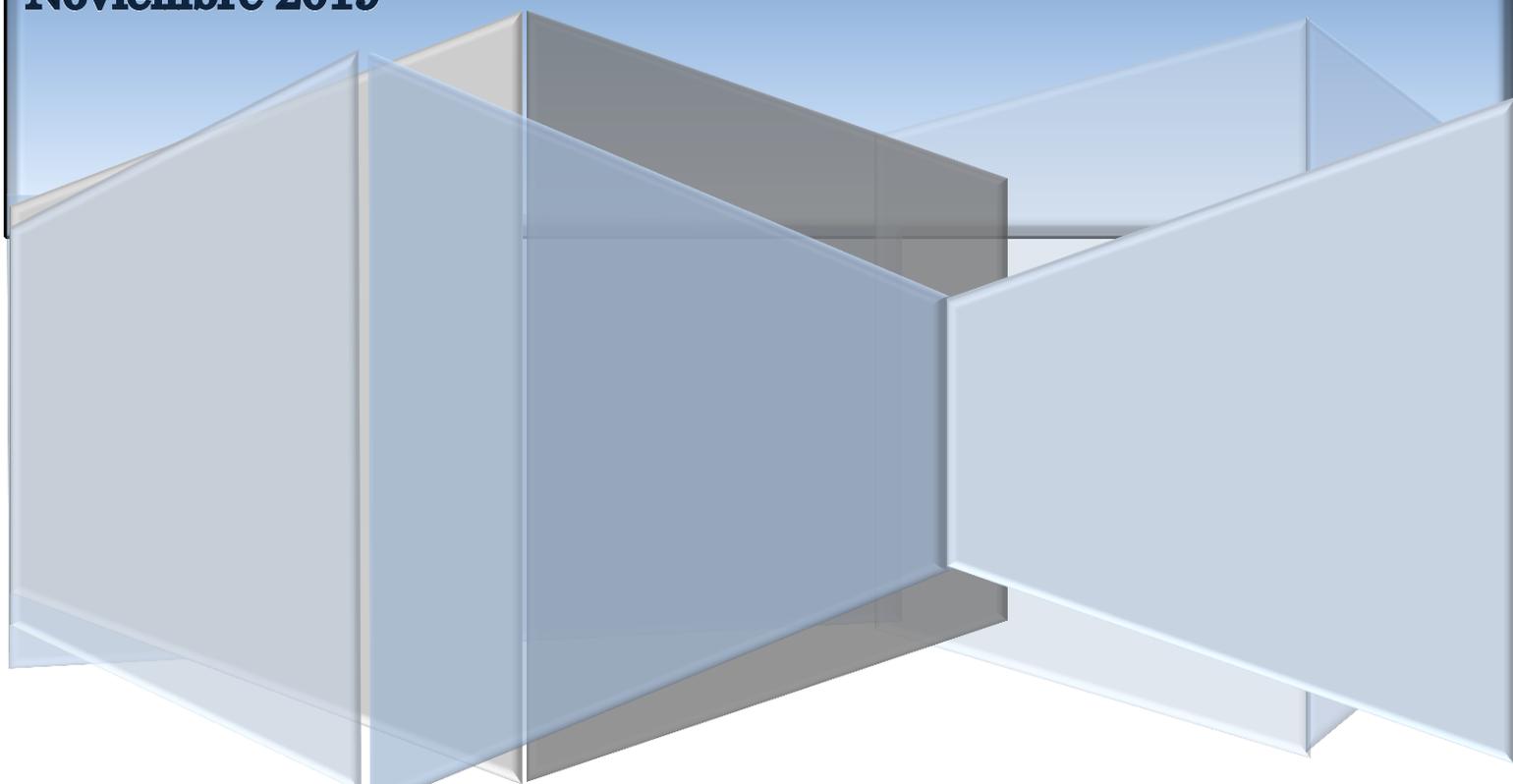


“Reporte de Competitividad Global 2019”

“Análisis de los resultados para la República del Paraguay”

Departamento de Estrategias Comerciales e Integración
Dirección de Integración

Noviembre 2019





TETĀ VIRU
MOHENDAPY
Motenondcha
Ministerio de
HACIENDA

TETĀ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Subsecretaría de Estado de Economía

Informe sobre el Reporte de Competitividad Global 2019: Análisis de los resultados para la República del Paraguay

Autor

Departamento de Estrategias Comerciales e Integración (DECI)
Dirección de Integración

Director

Roberto E. Mernes Rabl

Equipo Técnico

Melissa González
Pedro Pérez Montiel
Mónica Lacarrubba

El contenido de este material puede ser reproducido siempre y cuando se mencione la fuente. Para mayor información o para la obtención de ésta y otras publicaciones editadas, dirigirse a:

Subsecretaría de Estado de Economía – Ministerio de Hacienda

Pte. Franco N° 173, Edificio Ybaga, Piso 11, Asunción – Paraguay

Telef.: 595 (21) 4132 239

Sitio web: <http://www.economia.gov.py/index.php/dependencias/direccion-de-integracion/multilaterales/competitividad-global>





Subsecretaría de Estado de Economía

Reporte de Competitividad Global 2019¹

Resultados para la República del Paraguay

A partir de la edición 2018 del Reporte de Competitividad Global, el Foro Económico Mundial (FEM) introdujo el Índice de Competitividad Global (ICG) 4.0, el cual provee una guía de los aspectos de mayor impacto sobre el crecimiento en el largo plazo. El mismo puede evaluar decisiones de política, contribuir a estrategias económicas holísticas, y monitorear el progreso en el tiempo.

A los efectos del Reporte, el FEM *define a la competitividad como los atributos y cualidades que una economía posee para hacer uso más eficiente de los factores de producción*. El concepto está anclado en la teoría del crecimiento, la cual mide el crecimiento en función de la suma de los factores de producción (trabajo y capital) y la productividad de los factores, entendiendo como tal la medida de otras variables que no están explicadas por el trabajo y el capital. El ICG mide las variables que impulsan la productividad de los factores.

El marco conceptual del ICG 4.0 sigue organizado en los doce pilares que impulsan la productividad. La novedad de la versión 4.0 del índice es que estos pilares se agrupan en cuatro factores que adquieren significancia en la Cuarta Revolución Industrial: capital humano, agilidad (o entorno facilitador), resiliencia e innovación.

Los pilares

- 1. Instituciones:** Contiene 26 indicadores, los cuales miden la capacidad de un gobierno de administrar justicia, independencia de su poder judicial, lucha contra el crimen organizado y el terrorismo, la fiabilidad de las fuerzas del orden (policía), transparencia en el gasto público, libertad de prensa, facilidad para cumplir con las regulaciones, participación ciudadana, disponibilidad de servicios públicos a través de medios electrónicos, regulaciones orientadas a la eficiencia energética, la adaptabilidad del marco legal a los modelos de negocios digitales, propiedad intelectual, entre otros.
- 2. Infraestructura:** Los 9 indicadores de este pilar guardan relación con la calidad de la infraestructura física y conectividad. Entre los factores que engloban este pilar se encuentran la conectividad por carreteras, la densidad de las vías férreas, suministro eléctrico, sanidad del agua, y la eficiencia del transporte aéreo y de los servicios portuarios.
- 3. Adopción de las TIC:** Con 5 indicadores, este pilar mide los índices de suscriptores a servicios de telefonía móvil y banda ancha, así como usuarios de Internet.
- 4. Estabilidad macroeconómica:** Sus 2 indicadores miden el cumplimiento de las metas de inflación y la gestión de la deuda pública.

¹Fuente: *The Global Competitiveness Report*, del Foro Económico Mundial. <https://www.weforum.org/reports/how-to-end-a-decade-of-lost-productivity-growth>





Subsecretaría de Estado de Economía

5. **Salud:** Mide la expectativa de una vida saludable de una persona al nacer. Tiene también en cuenta las tasas de mortalidad y discapacidad.
6. **Habilidades laborales:** Los 9 indicadores que forman este pilar tienen en cuenta los años de escolaridad, la formación curricular de los profesores, la calidad y disponibilidad de educación vocacional, los años esperados de escolaridad, el desarrollo del pensamiento crítico y las competencias digitales entre la población.
7. **Mercado de bienes:** Los 7 factores tenidos en cuenta para calificar este pilar guardan relación con los efectos distorsivos que pueden tener los subsidios en el mercado de bienes, la cobertura y número de empresas que compiten en un mercado, competencia en servicios, barreras no arancelarias al comercio, complejidad de la política arancelaria y la eficiencia de las aduanas en frontera.
8. **Mercado laboral:** Este pilar está conformado por 12 indicadores que guardan relación con las políticas de contratación y despidos de los empleados, la flexibilidad en el establecimiento de los salarios, la cooperación entre empleadores y empleados, la protección a los derechos laborales y la contratación de fuerza laboral internacional.
9. **Sistema financiero:** Este pilar contiene 9 indicadores que reflejan la capacidad de una economía de ofrecer acceso al financiamiento para la iniciativa privada, así como a las PYMES, disponer de capital para la empresa naciente y sus riesgos, políticas de seguros, solidez del sistema bancario y regulación bancaria.
10. **Tamaño del mercado:** Para calificar este pilar se tiene en cuenta 2 indicadores, los cuales son el tamaño del Producto Interno Bruto (PIB) y las importaciones de bienes y servicios.
11. **Dinamismo de los negocios:** 8 son los factores tenidos en cuenta para conformar este pilar. Los mismos recopilan información sobre la costos para emprender un nuevo negocio, los tiempos para la habilitación e inicio de operaciones de la empresa naciente, ratio de recuperación de la insolvencia, leyes de quiebra, voluntad de los directivos para delegar y el crecimiento del número de empresas innovadoras.
12. **Capacidad de innovación:** Este pilar contempla 10 variables, los cuales guardan relación con la diversidad de la fuerza laboral, el desarrollo de los centros de distribución, inventos conjuntos internacionales, colaboración multidisciplinaria, publicaciones científicas, políticas de patentes, inversión en investigación y desarrollo, prominencia de las instituciones de investigación y sofisticación del consumidor.

Resultados de Paraguay

En la edición 2019 del *Reporte de Competitividad Global*, nuestro país se ubicó en el puesto 97° (de 141 economías), con una puntuación de 53,6 (de 100 posibles) en el ICG 4.0 del FEM. Dicha calificación se encuentra muy cerca de la media de 55 puntos (de 100) de los países de *renta media alta*². Asimismo, se encuentra en el promedio de los países de América Latina y el Caribe. Cabe señalar que los socios del MERCOSUR retrocedieron en el ranking con respecto al año anterior

² El Banco Mundial clasifica a la República del Paraguay en el grupo de países de renta media alta.





Subsecretaría de Estado de Economía

(2018), a excepción de Brasil que escaló una posición. En este sentido, Paraguay retrocedió 2 posiciones.

Entre los pilares más sólidos de Paraguay destacan el 5 – *salud* (81 puntos de 100)³, que a los efectos del Reporte, este componente tiene que ver principalmente con la expectativa de una persona de llevar una vida saludable al nacer, más que con la capacidad de proveer servicios sanitarios, los cuales están medidos en el pilar de *infraestructura*. La siguiente fortaleza se encontró en el pilar 4 – *estabilidad macroeconómica* (75 puntos de 100 posibles)⁴ con fundamento en que el Banco Central logra cumplir la meta de inflación (3,8%) y el gobierno se ajusta a los niveles prudenciales de endeudamiento (49,6% del PIB).

Finalmente, se encuentra el pilar 2 – *infraestructura* con 60 puntos de 100 posibles⁵, siendo la principal fortaleza en este componente el acceso del 99% de la población al servicio de provisión de energía eléctrica.

En los pilares donde Paraguay obtuvo la calificación más baja se encuentran el 12– *capacidad de innovación*, (con 22 puntos sobre 100)⁶, seguido por el pilar 1 – *instituciones* (44 puntos de 100)⁷, 3– *adopción de las TIC* (46 de 100)⁸ y el pilar 10 – *tamaño del mercado* (47 puntos de 100)⁹. En el resto de los pilares, tales como habilidades laborales, mercado de bienes, mercado laboral, sistema financiero y dinamismo de los negocios, Paraguay obtuvo una calificación promedio de 54 puntos, similar a la de sus pares de América Latina y grupo de países de renta media alta.

Es importante señalar que si bien el ranking de competitividad global ofrece una visión general, el mismo debe ser tomado con precaución, ya que los indicadores se basan en encuestas de percepción más que en datos estadísticos.

³Paraguay se encuentra en el puesto 63° a nivel mundial. El primer lugar, con 100 puntos está compartido entre cuatro países: Italia, Hong Kong, Japón y Singapur.

⁴ 33 países obtuvieron 100 puntos en este pilar, todos ellos clasificados como economías avanzadas. Algunas economías de Europa Occidental como Austria, España, Finlandia, Alemania o Bélgica, América del Norte (Canadá y Estados Unidos), Israel, y de Asia-Pacífico, como Singapur, Hong Kong y Australia se encuentran en este grupo. Mientras que Paraguay se ubicó en el puesto 80°.

⁵ El primer lugar, con 100 puntos, lo obtuvo Singapur. Paraguay se ubicó en el puesto 92° en el ranking.

⁶ Paraguay se encuentra en el puesto 137°, mientras que Alemania se encuentra en primer lugar, con 100 puntos.

⁷ A nivel mundial Paraguay se encuentra en el puesto 115°. El primer lugar lo ocupa Finlandia, con 81 puntos.

⁸ El primer lugar a nivel mundial lo obtuvo Corea del Sur, con 93 puntos. Paraguay ocupa el puesto 99° mundial en este pilar.

⁹ Puesto 87°. El primer lugar lo ocupa la República Popular China, con 100 puntos.





Subsecretaría de Estado de Economía

Cuadro 1. Ranking mundial de competitividad por países

País	Puntuación	Puesto 2019	Puesto 2018	Variación
Las 10 economías más competitivas del mundo				
Singapur	84,8	1	2	↑ 1
Estados Unidos	83,7	2	1	↓ 1
Hong Kong	83,1	3	7	↑ 4
Países Bajos	82,4	4	6	↑ 2
Suiza	82,3	5	4	↓ 1
Japón	82,3	6	5	↓ 1
Alemania	81,8	7	3	↓ 4
Suecia	81,2	8	9	↑ 1
Reino Unido	81,2	9	8	↓ 1
Dinamarca	81,2	10	10	=
Grupo de economías donde se posiciona Paraguay				
Egipto	54,5	93	94	↑ 1
Namibia	54,5	94	100	↑ 6
Kenia	54,1	95	93	↓ 2
Kirguistán	54	96	97	↑ 1
Paraguay	53,6	97	95	↓ 2
Guatemala	53,5	98	96	↓ 2
Irán	53	99	89	↓ 10
Ruanda	52,8	100	108	↑ 8
Honduras	52,7	101	101	=
Mongolia	52,6	102	99	↓ 3

Fuente: Foro Económico Mundial. Reporte de Competitividad Global 2019

Cuadro 2. Ranking de competitividad de los países del MERCOSUR y de la Alianza del Pacífico

País	Puntuación	Puesto 2019	Puesto 2018	Variación
MERCOSUR				
Uruguay	63,5	54	53	↓ 1
Brasil	60,9	71	72	↑ 1
Argentina	57,2	83	81	↓ 2
Paraguay	53,6	97	95	↓ 2
Promedio MCS	58,8
Alianza del Pacífico				
Chile	70,5	33	33	=
México	64,9	48	46	↓ 2
Colombia	62,7	57	60	↑ 3
Perú	61,7	65	63	↓ 2

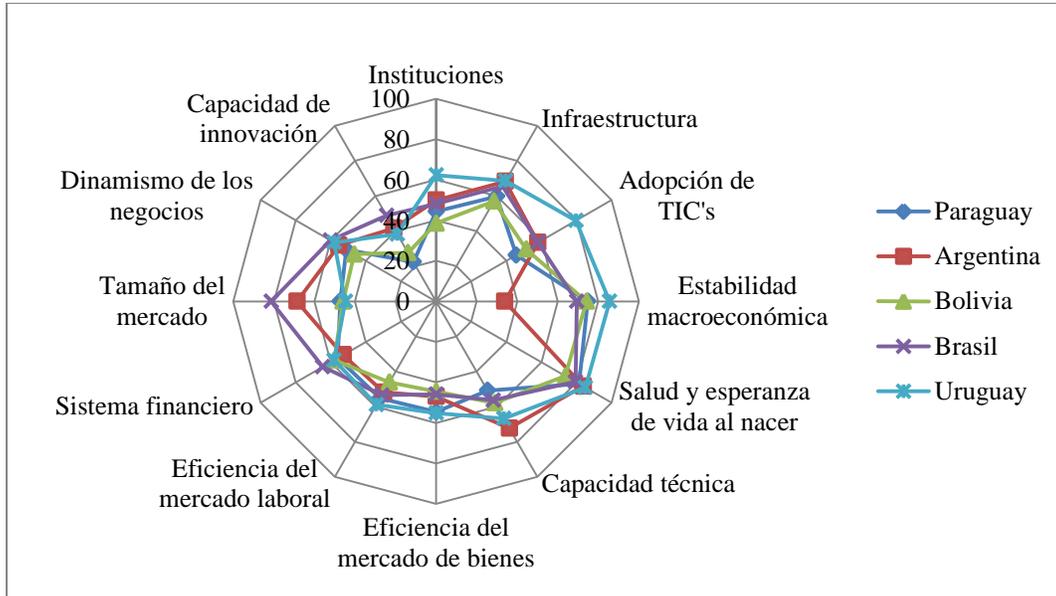
Fuente: Foro Económico Mundial. Reporte de Competitividad Global 2019





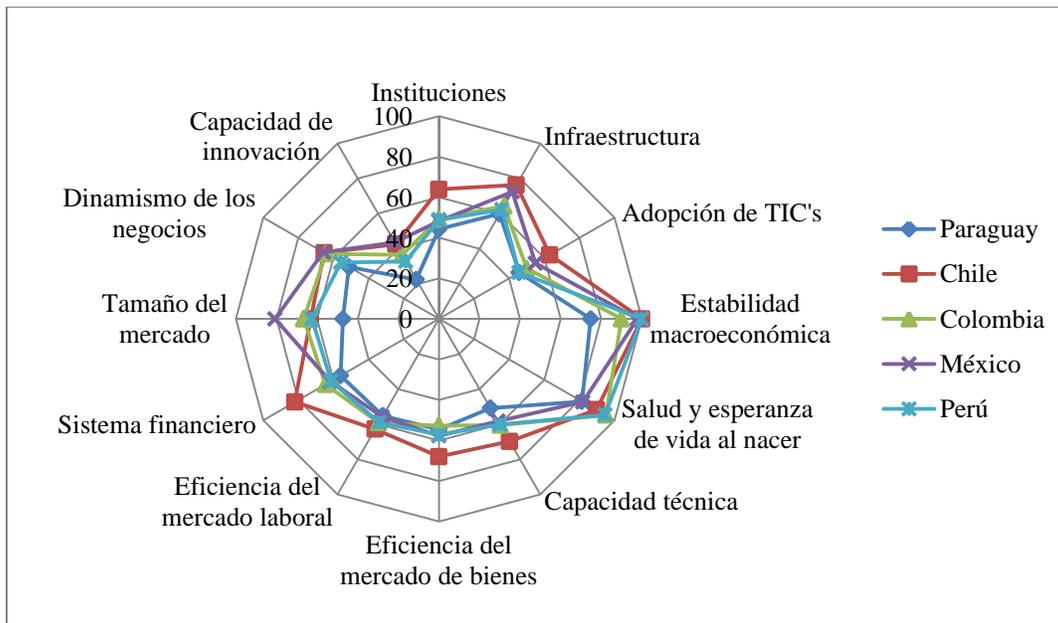
Subsecretaría de Estado de Economía

Gráfico 1. Índice de Competitividad Global de países del MERCOSUR



Fuente: Elaborado por el DECI-DI, con datos del Reporte de Competitividad Global 2019, del Foro Económico Mundial

Gráfico 2. Índice de Competitividad Global de países de la Alianza del Pacífico



Fuente: Elaborado por el DECI-DI, con datos del Reporte de Competitividad Global 2019, del Foro Económico Mundial

